

## **Beloningsbeleid Turien & Co.**

Dit document is opgesteld om aan alle belanghebbenden duidelijkheid te verschaffen en transparant te zijn over het beloningsbeleid van Turien & Co. Holding en de daaronder vallende entiteiten.

Turien & Co. voert een beheerst beloningsbeleid conform de Wet op het financieel toezicht (Wft), dat strookt met de bedrijfsstrategie, doelstellingen en langetermijnbelangen van de organisatie. Het doel van het beloningsbeleid van Turien & Co. is:

- Onze werknemers op een transparante wijze een marktconforme en eerlijke beloning te bieden die hen stimuleert tot betere prestaties en de ontwikkeling van hun vaardigheden met het uiteindelijke doel gekwalificeerd personeel te hebben en te behouden; en
- Gekwalificeerd personeel aannemen en behouden door het bieden van evenwichtige en stimulerende beloningen.

Het beloningsbeleid van Turien & Co. is erop gericht om de integriteit en soliditeit van de onderneming te bevorderen, met een focus op de langetermijnbelangen van de onderneming. Voorts is het beloningsbeleid zo opgesteld, dat er geen prikkels van uitgaan die afbreuk doen aan de belangen van de klanten en andere stakeholders van Turien & Co.

Het beloningsbeleid van Turien & Co. omvat elke vorm van beloning en heeft betrekking op alle medewerkers binnen de organisatie, inclusief eventueel extern ingehuurde personen.

### **Relevante wet- en regelgeving**

Turien & Co. voert een beheerst beloningsbeleid dat in lijn is met de geldende wet- en regelgeving. Relevante bepalingen zijn onder meer opgenomen in de Wft en onderliggende regelgeving alsmede Solvency II.

### **Beloningsstructuur**

#### **Salaries**

Turien & Co. kent een salarisgebouw dat is gebaseerd op een indeling van functies met bijbehorende functieschalen. De functieschalen geven het bruto minimum- en maximumsalaris per maand bij een fulltime dienstverband weer. Bij aanstelling van een nieuwe medewerker wordt het aanvangssalaris vastgesteld op basis van onder meer leeftijd, opleiding en ervaring.

Indien medewerkers meer uren werken dan contractueel is vastgelegd, is sprake van overuren. Deze overuren worden in aanvulling op het salaris uitbetaald. Daarnaast ontvangen sommige medewerkers ten behoeve van hun functie een leaseauto dan wel een leasevergoeding.

Op grond van de CAO wordt de jaarlijkse verhoging van het brutosalaris bepaald. Naast de salarisverhoging op basis van de CAO ontvangt elke werknemer een vaste salarisverhoging van 1,25%. De salarisverhoging wordt begrensd door het maximum van de functieschaal.

De beloning van de directie wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Hierbij wordt gezorgd dat de beloning in lijn met wet- en regelgeving is.

### **Vakantiegeld**

Elke werknemer ontvangt jaarlijks vakantiegeld, zijnde een vast bedrag per jaar, 8% van het vaste jaarsalaris van de betreffende werknemer. Uitbetaling geschiedt eenmaal per jaar in de maand mei, op basis van het dan lopende kalenderjaar.

### **13e maand**

Elke werknemer ontvangt in november de jaarlijkse uitkering (13e maand). Dit betreft een vast bedrag per jaar, zijnde een bedrag gelijk aan één bruto maandsalaris van de betreffende werknemer. De 13<sup>e</sup> maand-uitkering is onafhankelijk van het functioneren en de prestaties van de werknemer. Pensioen

Alle werknemers nemen vanaf 18 jaar deel aan de collectieve pensioenregeling van Turien & Co. Dit betreft een beschikbare premieregeling, waarbij de werknemer geen pensioenbijdrage betaalt tot een bruto jaarinkomen van € 51.324,- (niveau 2021). De hoogte van het pensioenkapitaal is afhankelijk van de beschikbaar gestelde premies en de over het totaal hiervan behaalde beleggingsopbrengst. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de AOW-franchise. Het pensioengevend salaris is gemaximeerd.

Werknemers met een bruto jaarinkomen (op basis van een fulltime dienstverband) hoger dan hierboven genoemde grens vallen in de excedentregeling. De werknemer betaalt een pensioenbijdrage van 15% over het deel van het salaris dat boven genoemde salarisgrens uitkomt. Hierbij wordt een maximum gehanteerd van 3,5% van de totale pensioengrondslag. Het overige deel wordt betaald door de werkgever. Het maximum pensioengevend salaris voor de excedentregeling is ook gemaximeerd.

### **Variabele beloning**

Turien & Co. kent geen variabele beloning in de zin van bonussen of andere vormen van prestatiegerelateerde beloningen voor directieleden, management of andere functies. Indien bij de jaarlijkse beoordeling echter wordt beoordeeld dat er sprake is geweest van buitengewone inzet of buitengewone prestaties van de medewerker, kan het management achteraf individuele werknemers onder de titel van gratificaties voordragen voor een incidentele beloning. Eventuele retentie-, exit en welkomstpakketten worden door de directie besproken en er wordt op toegezien dat deze passen binnen het vastgestelde beheerst beloningsbeleid en niet excessief zijn.

### **Personeelscondities**

Werknemers kunnen producten van Turien & Co. afsluiten tegen personeelscondities. Dit houdt in dat werknemers korting krijgen op de premie van producten van de eigen organisatie. De voorwaarden hiervoor zijn vastgelegd. De werknemer is geenszins verplicht de producten van Turien & Co. af te sluiten, dit geschiedt op vrijwillige basis.

### **Verantwoording**

Bovenstaande bevat een weergave van de uitgangspunten van het beloningsbeleid van Turien & Co. Dit beleid is schriftelijk vastgelegd en hierin zijn de van toepassing zijnde normen uit de wet- en regelgeving en zelfregulering opgenomen. Het beloningsbeleid geldt voor de gehele organisatie en is goedgekeurd door de directie.

Daarnaast wordt het vastgesteld beloningsbeleid periodiek door Compliance onderworpen aan een compliance risicoanalyse, waarbij onder meer wordt toegezien op een correcte borging van de

geldende wet- en regelgeving. Tevens worden de toepassing en naleving van het beloningsbeleid, alsmede de contractuele afspraken tussen werkgever en werknemer, periodiek door Internal Audit getoetst.

De organisatie dient tevens inzicht te verschaffen in het aantal personen dat variabel beloond wordt en het aantal personen dat een totale jaarlijkse beloning van €1 miljoen bruto of meer heeft ontvangen. In het geval van Turien & Co. is hiervan geen sprake: geen enkele medewerker ontvangt een variabele beloning en de beloning op jaarbasis bedraagt voor alle medewerkers minder dan € 1 miljoen bruto.